

HANDLINGSPLAN VID MISSTANKE OM KRÄNKINGAR, MOBBNING OCH DISKRIMINERING

1. Ingrip och rapportera

Den som får kännedom om att det förekommer någon form av kränkande beteende i föreningen ska direkt rapportera till ansvarig ledare, kansliet, verksamhetschef eller någon i styrelsen. I det fall en gymnast har utsatt någon för kränkning hanteras ärendet primärt i ledarteamet. I det fall en ledare har utsatt någon för kränkning ansvarar verksamhetschef/styrelsen för utredning och åtgärder.

2. Utred händelsen snarast möjligt

Samtal hålls med de inblandade för att samla information om vad som har hänt. Först hålls samtal med den utsatta, sedan den som utsatt. Om flera personer är involverade, hålls samtal med en person i taget. Lyssna utan att värdera upplevelsena!

- Vad har hänt? Vilka är inblandade? Vad och när har det skett? Hur länge har det pågått?

3. Om beteendet upprepas

Ledaren och eventuellt representant från styrelsen håller nytt samtal med de involverade. Föräldrarna till de inblandade kontaktas. Analysera om orsaken till kränkningarna kan finnas i den miljö som gruppen befinner sig i. Ibland kan det finnas normer och attityder i gruppen som påverkar att situationen har uppkommit. I så fall kan man behöva lyfta problemet med alla föräldrar i gruppen för att en förändring ska ske.

4. Besluta om åtgärder

Ledare och representant från styrelsen bedömer vilka åtgärder som krävs, både i det akuta skedet och långsiktigt. Målet är att kränkningarna ska upphöra. Besluta om vem som ska ansvara för att åtgärderna genomförs och vilka som ska informeras om åtgärderna. Behöver de inblandade tillfälligt stängas av från träningen?

5. Dokumentera

Dokumentera det som har hänt, från första samtalen med de inblandade och hur man gått vidare med ärendet. Detta kan vara ett stöd då föräldrar kontaktas eller om ärendet leder till vidare utredning.

6. Uppföljning

Ledare håller uppföljande samtal med de inblandade för att se om kränkningarna har upphört. Föräldrarna kontaktas för uppföljning.

7. Bedöm eventuellt nya insatser

Ledaren i samråd med representant från styrelsen bedömer om insatserna har gett ett önskat resultat eller om ytterligare åtgärder krävs.